



# Sage Paie & RH

Une offre parfaitement  
adaptée à votre entreprise



POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

## Sage Paie & RH : le bulletin de confiance

La volonté des PME françaises d'optimiser leur application de gestion de paie et de ressources humaines est motivée par la forte pression législative des administrations, mais aussi par une nécessité grandissante de maîtrise des enjeux liés aux ressources humaines et de pilotage de la masse salariale. Les exigences des gestionnaires de paie et de ressources humaines évoluent vers des solutions au fonctionnel plus riche et collaboratif, à l'utilisation plus fiable et flexible, au suivi plus automatique des obligations réglementaires et au coût le plus juste. Fort de son expertise métier, Sage confirme sa place de leader sur ce marché et poursuit son engagement de simplification des processus et d'accompagnement des entreprises.

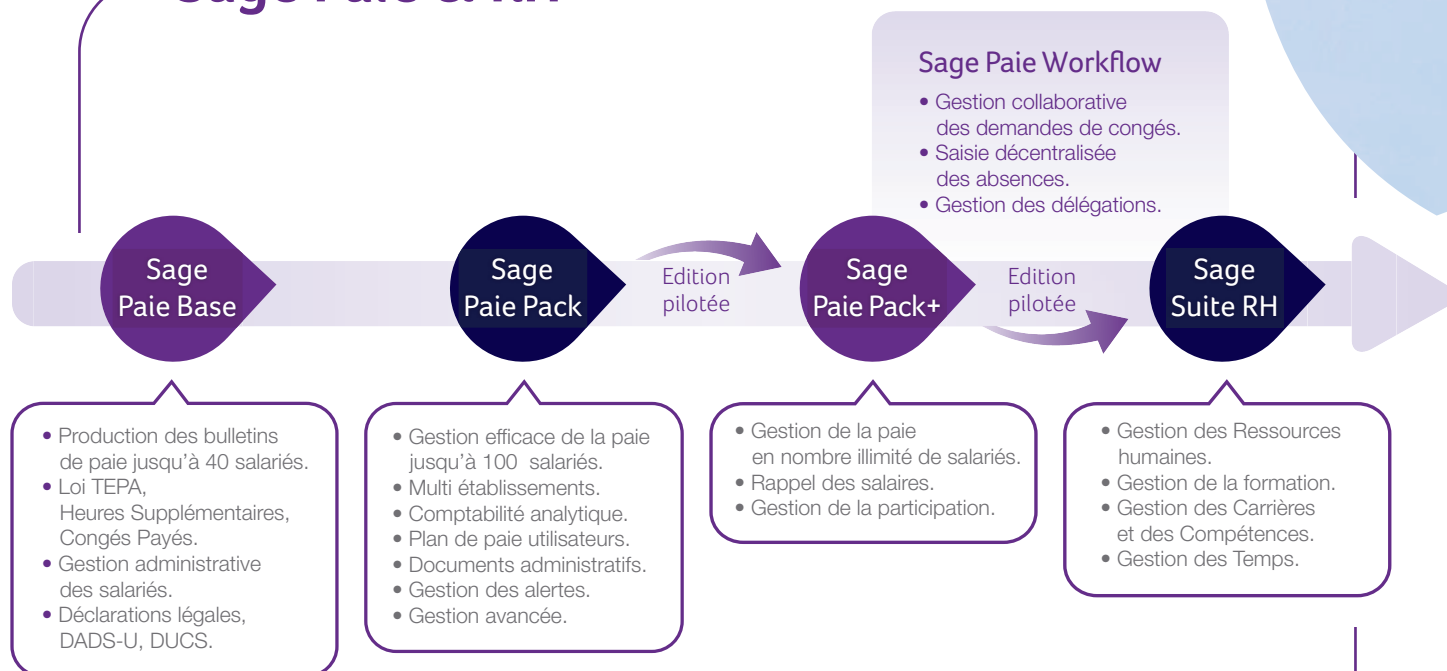
La gamme Sage Paie & RH répond de manière simple, intuitive et parfaitement adaptée à vos besoins de gestion quotidienne de votre paie et de vos ressources humaines. S'adaptant aux effectifs et besoins fonctionnels de chaque entreprise, elle comprend les solutions suivantes :

- Sage Paie Base pour produire vos déclarations sociales et vos bulletins de paie en toute conformité légale.
- Sage Paie Pack pour automatiser les processus de gestion de votre paie.
- Sage Pack+ pour les entreprises conjuguant volumétrie et complexité réglementaire.
- Sage Suite RH pour une gestion avancée de vos ressources humaines.

L'Édition Pilotée et Sage Paie Workflow complètent ce dispositif et vous ouvrent à une nouvelle vision de vos ressources humaines ainsi qu'à une meilleure compréhension économique et sociale de votre entreprise. L'Édition Pilotée vous guide dans vos prises de décision tout en optimisant le suivi et la montée en compétence de vos salariés.

Les solutions Sage Paie Pack+ et Sage Suite RH peuvent être complétées d'une approche collaborative dans la gestion des demandes de congés ainsi que dans la saisie décentralisée des absences grâce à Sage Paie Workflow.

### Sage Paie & RH









## Production des bulletins de paie

- Gestion administrative des dossiers de vos salariés (données signalétiques, données contractuelles....) avec une fonction de Duplication des dossiers permettant de capitaliser sur vos créations précédentes.
- Plan de Rubriques standard préparamétré par Sage pour gérer votre paie dans le respect des contraintes légales (loi TEPA, chômage partiel...) garantissant un calcul de paie sûr et fiable.
- Edition des principaux états (livre de paie, état des charges).
- Gestion des absences, Congés payés et RTT notamment.
- Valorisation et suivi des Heures Supplémentaires.
- Intégration des écritures en comptabilité.
- Fonction d'archivage pendant 2 ans.
- Gestion du DIF.
- Gestion des acomptes (saisie, génération du fichier et transfert en paie).

## Production des déclarations sociales

- Production des DUCS.
- Production des déclarations trimestrielles.
- Production de la DADS-U (Assistant DADS-U disponible pour être guidé « pas à pas »).

Sage Paie Base est la solution simple et optimale pour le gérant assurant lui-même la gestion administrative de sa paie.

## Bénéfices

- Simplification de la gestion de votre paie.
- Fiabilité des calculs.
- Gain de temps.

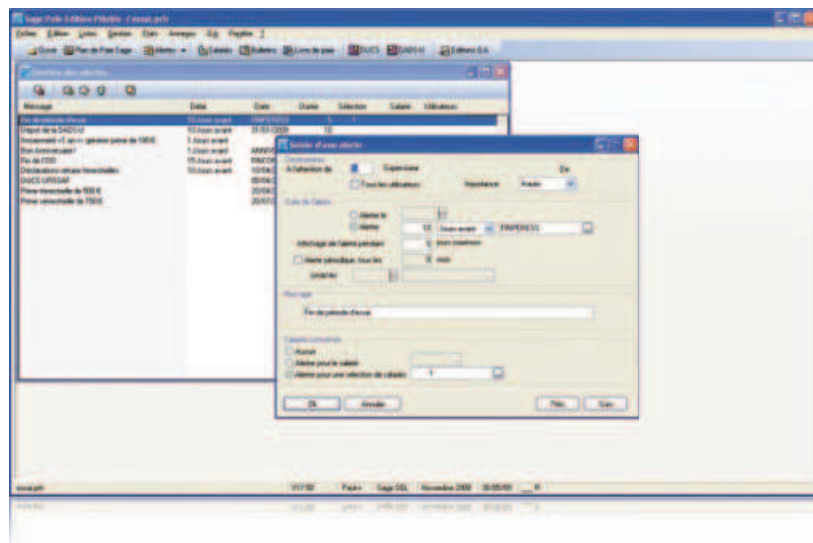
# Dotez-vous de fonctions avancées pour faire de la complexité réglementaire une opportunité

Le temps passé à la gestion administrative de la paie et des absences (maladie, RTT..) a été multiplié par trois en 5 ans. Près de 150 modifications légales et conventionnelles affectent le calcul d'un bulletin de paie chaque année. Par exemple, la loi récente sur l'égalité des chances a introduit de nombreuses modifications (statut des stagiaires rendant obligatoire, dans certaines conditions, une convention de stage et une gratification minimum).

Sage Paie Pack et Sage Paie Pack+ autorisent un nombre illimité d'établissements et s'adaptent aux configurations multi sites (jusqu'à 100 salariés pour Sage Paie Pack et illimité pour Sage Paie Pack+). Grâce à leurs fonctions avancées de paie, elles vous permettent de gérer la complexité réglementaire tout en augmentant votre productivité.

## Traitement des bulletins de paie

- Fonctionnalités de Sage Paie Base.
- Plans de paie utilisateurs pour plus de personnalisation.
- Fonction de rappel des salaires pour gérer la rétroactivité (notamment des cotisations).
- Edition des duplicatas de bulletins.
- Paramétrage des alertes administratives pour n'oublier aucune échéance.
- Traitement analytique de vos écritures de paie (contrôle de gestion).
- Paiement des salaires sur 2 banques.
- Fonctions d'import-export des données.
- Fonction de publipostage de documents Word (Sage Paie Pack+).



Alerte



Tableau de bord 1

## Volet déclaratif plus large

- Etat spécifique aux provisions de congés payés.
- Déclarations spécifiques au secteur du BTP.
- Déclarations individuelles ou collectives obligatoires : Déclaration Unique d'Embauche, Documents liés au Solde de Tout Compte, Déclaration de main d'œuvre, attestation maladie...
- Gestion de la participation.
- Gestion des honoraires.

## Tableaux de bord d'aide à la décision (en option)

- Photographie sociale de l'entreprise (répartition des effectifs par tranche d'âge, ancienneté, sexe, contrat de travail ...).
- Contrôle des coûts et productivité (Loi TEPA, évolution de la masse salariale et absentéisme ...).
- Suivi du salarié (évolution dans l'entreprise -emplois occupés-, éléments de rémunération -poids des primes-, suivi du temps de travail -heures supplémentaires- ...).

The screenshot shows the 'PAIE et RH - Jeu d'Essai' (Payroll and HR - Trial Game) interface. It displays a 'Photographie sociale' (Social Profile) section with a 'Filtre de Statuts' (Status Filter) set to 'Tous'. Below is a table with columns: 'N° de Contrat / Identifiant', 'Prénom', 'Nom', 'Statut', 'Date', and 'Catégorie'. The table lists various employee records with their respective details.

Tableau de bord 2

Sage Paie Pack et Pack+ couvrent les besoins des gestionnaires et responsables de paie soucieux de concilier complexité réglementaire et forte productivité.

## Bénéfices

- Confort.
- Volumétrie.
- Aide à la décision.
- Gain de productivité.